

Эккерт Е. А.
к.э.н., доц.,
Путилова К. В.
ст. преп.,
Акименко Е. И.
асс.

Донбасский государственный технический университет, г. Алчевск, ЛНР, Россия

ИССЛЕДОВАНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ПРОЦЕССА РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Ключевым условием поддержания достаточного уровня конкурентоспособности промышленного предприятия в современных экономических условиях является процесс его непрерывного развития. Особенно актуальна проблема повышения эффективности функционирования производственных систем, что подтверждается нехваткой практических навыков в реализации программ развития предприятия, не достаточной эффективностью управленческих решений при формировании векторов развития. Кроме этого, существенное влияние на процесс развития организации оказывают процессы внутри самого предприятия. Следовательно, развитие промышленного предприятия является главным фактором его устойчивого функционирования, достижение которого возможно лишь при эффективном сочетании трудовых, материальных и финансовых ресурсов. При этом выбор направления развития обосновывается фактическим состоянием внешней и внутренней среды предприятия, ограниченностью имеющихся ресурсов, а также целями менеджеров и собственников предприятия.

Существенный вклад в решение проблемы формирования эффективного развития предприятий сделали отечественные и зарубежные ученые, среди которых: И. Ансофф, Р. Акофф, Б. Альстрэнд, С. П. Болотов, О. А. Богомолова, В. А. Виханский, А. П. Градов, П. Диксон, П. Дойль, П. В. Забелин, В. Д. Маркова, Г. Минцберг, Н. Н. Нельсон, М. Портер, А. Стрикленд, А. Томпсон, А. Томпсон, Р. А. Фатхутдинов.

Современные промышленные предприятия играют важную роль в экономике, реализуя посредством выполнения ряда функций, среди которых: производство товаров и генерирование покупательной способности для их приобретения; расширение социальной инфраструктуры; создание рабочих мест; обеспечение собственного роста и т. п. Поэтому функционирование промышленного предприятия в отличие от других типов предприятий заключается в преобразовании одного типа материальных благ (сырья, полуфабрикатов, материалов и пр.) в другой (готовый продукт). В связи с этим, при исследовании процесса развития именно промышленных предприятий важно учитывать специфические особенности их функционирования. Используя системный подход в управлении предприятием были проанализированы такие системные элементы, как: вход — вид ресурсов, характер их привлечения и структурные составляющие; преобразователь — процесс трансформации ресурсов в результаты; выход — результаты (рис. 1).

Итак, процесс исследования содержания развития промышленных предприятий должен учитывать следующие аспекты:

- промышленные предприятия существенно зависят от рынка природных ресурсов;
- деятельность промышленных предприятий имеет ярко выраженный технологический характер, поэтому конкурентная борьба осуществляется за счет техники и технологий, оптимизации трансформационных затрат деятельности посредством управления производственными процессами;
- специфика готовой продукции промышленных предприятий обуславливает их недостаточную стратегическую гибкость.

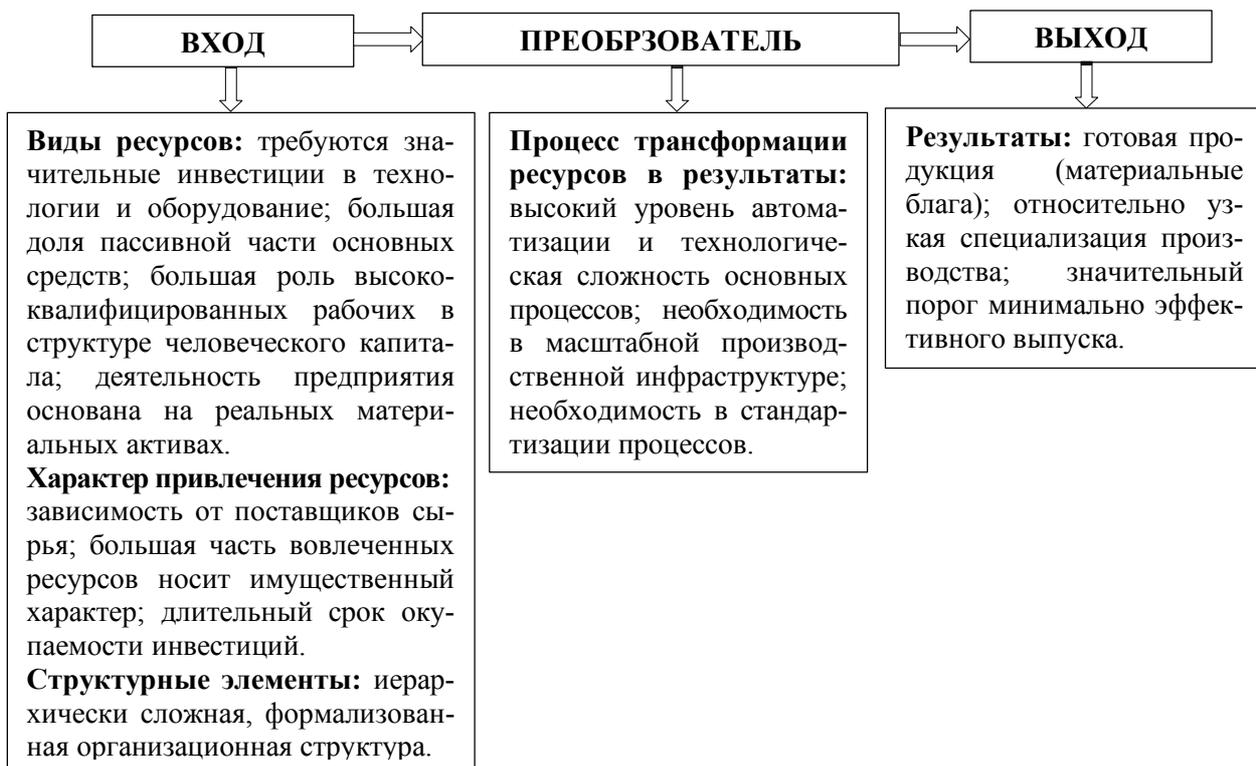


Рисунок 1 — Особенности функционирования современных промышленных предприятий

Необходимо акцентировать внимание, что выявленные особенности функционирования промышленных предприятий, среди которых мощная специфическая ресурсная база и ярко выраженный технологический характер деятельности — указывают на существенные сложности использования набора общеизвестных инструментов, помогающих быстро менять стратегический вектор развития предприятия.

Кроме этого, кризисные явления в современной экономике подтверждают важность пересмотра существующих стратегических ориентиров управления промышленными предприятиями и необходимости очертить новый арсенал возможностей и средств для их развития. Именно национальные и региональные изменения определяют важность преобразования механизмов развития промышленных предприятий, смещающих акценты в формулировке цели — от максимизации прибыли к поиску долгосрочных векторов развития.

Тенденция новой индустриализации, технологических изменений и интеллектуализации труда сопровождается изменением представлений о развитии. Наука давно изучает феномен развития, уточняя его содержание и структуру. Трактовка категории «развитие» в толковых словарях определяется как процесс, в результате которого происходит переход от одного качественного состояния к другому (высшему), то есть изменение качества чего-либо.

С точки зрения Р. Акоффа, «развитие — это не условие или состояние, определяемое уровнем и наличием ресурсов, а процесс, в котором увеличиваются возможности и стремления системы удовлетворять собственные требования, а также желания других систем и индивидов, связанных с этой системой» [1].

Большая Советская энциклопедия А. Прохорова трактует развитие как: «1) реализацию новых целей, целеустремленность изменений, но это не является необходимым условием; 2) процесс адаптации к окружающей среде, что также является лишь его условием; 3) противоречия системы» [2].

Р. Нельсон рассматривает развитие через необратимые, направленные, закономерные изменения динамической системы, которые становятся заметными лишь при длительном наблюдении, и смыслом существования которой является выживание, сохранение в реальных условиях окружения [3].

В целом же развитие предприятия рассматривается как достижение количественных и качественных параметров, которые обеспечивают получение максимальных экономических и социальных эффектов в текущем и долгосрочном периодах.

Таким образом, на основе проведенного исследования отметим, что развитие — это переход из одного состояния в другое, который осуществляется в форме изменений. Новое состояние характеризуется новыми параметрами и их значениями, отличающимися развитие от роста, где предполагается лишь количественное увеличение значений параметров, а не приобретение системой новых. Развитие неизбежно связано с изменениями в структуре и взаимосвязи между отдельными подсистемами элементами. Диалектический характер преодоления системных противоречий, который находится в основе процесса развития предприятия, чаще всего является реакцией субъекта хозяйствования на влияние внешней среды или является результатом внутренней самоорганизации, что и вызывает противоречия между текущим состоянием и желаемым. Именно переход от текущего состояния к целевому и является сущностью процесса развития предприятия.

Развитие предполагает более эффективное использование ресурсов, что позволяет определять его только как положительный тип изменений и не предполагает возврата обратно. Мы считаем, что потребность в развитии очевидна, но стимулом для выполнения действий относительно изменения системы предприятия выступают противоречия внутреннего и внешнего характера. Важнейшим аспектом развития является необходимость обеспечения надлежащего уровня сложности системы, которая управляет для обеспечения действия закона «необходимого многообразия». Сложность процесса развития обуславливается нелинейностью зависимости текущего состояния от предыдущего.

Список источников

1. Акофф И. Стратегическое управление. М. : Мир, 1991. 378 с.
2. Большая советская энциклопедия: в 30 т. / под ред. А. М. Прохорова. 3-е изд., перераб. и доп. М. : Сов. Энциклопедия, 1975. Т. 21. 640 с.
3. Нельсон Р. Р., Уинтер С. Д. Эволюционная теория экономических изменений. М. : Финстатистика, 2000. 472 с.