

РАЗРАБОТКА КОМПЕТЕНЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Реформирование государственной службы Луганской Народной Республики в контексте адаптации действующего законодательства к принципам и нормативно-правовым актам Российской Федерации обуславливает необходимость дальнейшего определения приоритетных путей расширения компетенций государственных служащих. Расширение компетенций государственных служащих должно способствовать формированию высокопрофессионального корпуса государственных служащих, способных результативно и качественно отстаивать права и свободы человека и гражданина на основании имеющихся у них профессиональных умений и навыков, которые основываются на специальных знаниях в сфере государственной службы, аналитических способностях, мастерстве применения методов и подходов управленческой науки, стратегическом мышлении и личностных качеств, которые в совокупности являются необходимы для принятия и успешной реализации управленческих решений.

Задачами данной работы являются предложения по расширению подхода формирования компетенций в государственной службе с целью повышения эффективности ее деятельности.

Проблемы содержания профессиональных компетенций государственных служащих освещаются в трудах таких ученых как Х. Беков, Ю. Г. Волков, Л. Гохберг, В. Егоров, П. Ковалев, С. Ю. Наумов, Е. В. Масленникова, Л. И. Найденова. В Работы А. П. Егоршина, Г. А. Гуленкова, Л. Калашниковой, А. Модина, О. Петрова, С. Д. Резника и других авторов. При этом некоторые проблемы, связанные с расширением компетенций государственных служащих в современных условиях, до сих пор остаются не раскрытыми.

Луганская Народная Республика в настоящее время находится в трансформационном периоде, коренным образом изменяются базисные основы общества, совершенствуется формирование суверенной и независимой, демократической, социальной, правовой республики. Современное государство характеризуется многообразием задач и функций, от профессионального и четкого осуществления которых зависит существование всей политической системы. Весь мировой опыт и состояние общественных отношений, даже в государствах устойчивой демократии, свидетельствует, что современное общество не может нормально функционировать и развиваться без организующего влияния государства и установления им определенных регулятивных и институциональных границ. Этим и обуславливается необходимость квалифицированного и мощного государственного аппарата.

Эффективная деятельность государства, результаты выполнения им своих экономических и социально-правовых функций определяются, прежде всего, системой и структурой созданных органов во всех ветвях государственной власти, иерархичностью структуры, и в конечном счете — государственными служащими, качественным составом кадрового потенциала [1]. Необходимым условием целенаправленного, последовательного и устойчивого осуществления государственного управления как организующего и регулирующего влияния государства на общественную жизнедеятельность, является существование особого специализированного аппарата. Качественные характеристики управления в значительной степени определяются уровнем знаний, умений и навыков персонала управления — людей, непосредственно задействованных в процессах формирования и реализации управляющих воздействий.

Государственной службе в ЛНР принадлежит особая роль в строительстве современного правового государства, так как она обеспечивает законность политических решений, целостность государства как института, качественных решений реализации конституцион-

ных гарантий граждан путем стабильного непрерывного предоставления им публичных услуг, утверждения демократической модели государственного управления. Поэтому проблема создания эффективной государственной службы сегодня как никогда актуальна. Государственная служба должна обеспечить рационально организованное, демократическое, правовое и эффективное государственное управление путем развития своего социально-правового института, и профессионализации своего кадрового состава. Государственная служба является тем институтом, через который реализуется демократическая сущность государства, поддерживается эффективность жизнедеятельности общества, а государственный аппарат служит проблемам общественного развития.

Особое значение для становления и функционирования государственной службы имеет профессионализм и компетентность государственных служащих. Гражданский служащий обязан осуществлять свою служебную деятельность в рамках установленной законодательством РФ компетенции государственного органа. В современных условиях компетентность государственных служащих должна обеспечивать потребности органов государственной власти в работниках с высоким уровнем профессионализма и культуры, способных компетентно и ответственно выполнять управленческие функции, вводить новые социальные технологии, способствовать инновационным процессам.

В соответствии с требованиями профессионально-квалификационных характеристик профессиональная компетенция государственных служащих определяется совокупностью задач, умений и знаний, необходимых работнику для выполнения соответствующих должностных обязанностей [2]. Для эффективного выполнения поставленных перед государственной службой задач профессиональная компетенция государственных служащих в настоящее время должна включать: профессиональную компетенцию, деловую компетенцию, нравственно-психологическую компетенцию, социальную и интеллектуальную компетенцию:

1. Профессиональная компетенция — знания, умения, навыки, опыт, которые необходимы государственным служащим для выполнения определенных служебных задач.

2. Деловая компетенция — определенные свойства государственных служащих: организованность, инициативность, эффективность, трудолюбие, способствующие реализации служебных задач.

3. Нравственно-психологическая компетенция — самооценка, справедливость, объективность, культура поведения и т. д., как необходимый фактор самоорганизации служащего.

4. Социальная компетенция — отстаивание интересов людей и государства, как одно из главных условий эффективной деятельности государственных служащих.

5. Интеллектуальная компетенция — общая эрудиция, умение анализировать явления в разных сферах общественной жизни, владеть методологией и навыками принятия оптимального решения.

Профессионализм, развитые личностные качества, высокий уровень социальных коммуникаций и общая образованность являются современными требованиями к работникам государственного аппарата управления. Компетенцию и профессионализм государственных служащих необходимо рассматривать как условие не только эффективной деятельности органов государственной власти, но и, соответственно, повышение уровня современного и будущего развития государства, что является необходимой потребностью, учитывая те кардинальные изменения, которые происходят в настоящее время в экономической, общественно-политической и социальной сферах государства.

Прежде всего, необходимым условием для реализации профессионализма является создание для государственных служащих надлежащих условий развития личности государственного служащего, повышение квалификации и исполнение им служебных обязанностей, обеспечение достойного уровня оплаты труда, обеспечение возможности и перспективы карьерного развития и роста, а также обеспечение материально-технических условий труда [3]. Однако, нельзя забывать о том, что эффективной и успешной государственная служба становится благодаря таким способностям как умение работать с людьми, организовывать их на

выполнение управленческих решений, получать информацию, устанавливать контакты и взаимосвязи в обществе. Соответственно, деятельность органа будет иметь результат, если понимать психологические особенности поведения, соблюдать высокие моральные принципы и этические нормы, а это, в свою очередь, способствует формированию положительного имиджа. Поэтому развитие индивидуальных социально-психологических качеств и культурного поведения личности государственного служащего не менее необходимо, чем совершенствование его профессиональных способностей и высокого профессионального мастерства.

Приведенные аспекты доказывают, что система государственной службы и ее кадровый состав играют важнейшую роль в реализации государственного управления, что является необходимостью закрепления в законодательном порядке подготовки, переподготовки, повышения квалификации государственных служащих.

Базовым условием формирования профессионализма и компетенций государственных служащих, конечно, является заинтересованность, в первую очередь, государства, осуществляющего управление этим процессом, отражая свою потребность в кадрах-профессионалах и, соответственно, каждого работника, поэтому все отношения и обязанности должны утверждаться на государственном уровне и отражаться в нормативно-правовых актах, а при необходимости пересматриваться и дополняться.

На основании проведенных исследований можно сделать вывод, что государственная служба, имеющая кадровый аппарат, обладающий высоким профессионализмом и компетентностью, должна стать каналом связи государства и народа, их взаимодействия, а также выступать лидирующей силой общества. Подобный подход способен обеспечить такой государственный аппарат и его персонал, который сможет обоснованно выдвигать понятные для людей нормы поведения и труда, организовывать и регулировать социальную активность граждан, добиваться изменений и отслеживать их социальную эффективность. Государственная служба должна совмещать конституционно зафиксированные намерения и цели государства, его структуры, отношения и связи с кадровым потенциалом государства, претворять их в общественную жизнь.

Список источников

1. Спенсер Л., Спенсер М. Компетенции на работе : пер. с англ. М. : Изд-во ГИППО, 2019. 384 с.
2. Инновационная подготовка кадров государственной службы / под общ. ред. В. Л. Романова, Л. А. Василенко. М. : Прогресс, 2016. 320 с.
3. Оценка и профессиональное развитие государственных служащих / под общ. ред. А. И. Турчинова. М. : Изд-во РАГС, 2010. 198 с.
4. Евдокимова А. В. Повышение квалификации для управленческих кадров // Молодой ученый. 2019. № 8. С. 535–536.