

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ОРГАНИЗАЦИОННО КАДРОВОГО АУДИТА

Рассмотрим аудит персонала в современной организации и разработать рекомендаций по повышению эффективности действующей системы управления персоналом.

В условиях системы рыночного хозяйствования перед предприятиями предстают совершенно новые правила «игры». В условиях динамично развивающегося рынка всем субъектам хозяйствования невольно приходится осознать, что в бизнесе все же действуют законы естественного отбора, и для того чтобы предприятие могло нормально существовать, в современных условиях, ему необходимо осваивать ряд хоть и не новых. Наряду с обеспечением эффективности производства, минимизации издержек, оценки рынков сбыта, сегментов занимаемых предприятием на отечественных и зарубежных «фронтах» предпринимательской деятельности и т. д., на передний план выходят и проблемы управления персоналом, в частности вопросы оценки эффективности системы управления персоналом организации, чем собственно и занимается кадровый аудит. Именно поэтому данная тема рассматривается как особо актуальная.

Понятие аудита, его виды и основные направления аудиторской деятельности регламентируются Федеральным Законом «Об Аудиторской Деятельности» от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ. Аудиторская деятельность осуществляется в соответствии с настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, которые регулируют отношения, возникающие при осуществлении аудиторской деятельности.

Аудиторская деятельность включает в себя организационное и методическое обеспечение аудита, практическое выполнение аудиторских проверок (аудит) и предоставление других аудиторских услуг. Аудиторские услуги могут предоставляться в форме аудиторских проверок (аудита) и связанных с ними экспертиз, консультаций по вопросам бухгалтерского учета, отчетности, налогообложения, анализа финансово-хозяйственной деятельности и иных видов экономико-правового обеспечения предпринимательской деятельности физических и юридических лиц. Прибыль (доход) от аудиторской деятельности облагается налогом согласно действующему законодательству. Аудиторская организация — коммерческая организация, являющаяся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов.

Аудит — это проверка публичной бухгалтерской отчетности, учета, первичных документов и другой информации по финансово-хозяйственной деятельности субъектов хозяйствования с целью определения достоверности их отчетности, учета, его полноты и соответствия действующему законодательству и установленным нормативам. Аудит осуществляется независимыми лицами (аудиторами), аудиторскими фирмами, которые уполномочены субъектами хозяйствования на его проведение. Аудит может проводиться по инициативе хозяйствующих субъектов, а также в случаях, предусмотренных действующим законодательством (обязательный аудит). Затраты на проведение аудита относятся на себестоимость товара (продукции, услуг). Аудитор — физическое лицо, получившее квалификационный аттестат аудитора и являющееся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов. Физическое лицо признается аудитором с даты внесения сведений о нем в реестр аудиторов и аудиторских организаций.

Аудитор имеет право заниматься аудиторской деятельностью индивидуально, создать аудиторскую фирму, объединяться с другими аудиторами в союз с соблюдением требований настоящего Закона и других законов России. Аудиторам запрещается непосредственно заниматься торговой, посреднической и производственной деятельностью, что не исключает их

права получать дивиденды от акций и доходы от других корпоративных прав. Аудитором не может быть лицо, которое имеет судимость за корыстные преступления. Аудиторская фирма — это организация, которая имеет лицензию на право осуществления аудиторской деятельности на территории России и занимается исключительно предоставлением аудиторских услуг. Аудиторские фирмы могут создаваться на основе любых форм собственности.

Аудиторское заключение — это официальный документ, удостоверенный подписью и печатью аудитора (аудиторской фирмы), который составляется в установленном порядке по результатам проведения аудита и содержит в себе заключение относительно достоверности отчетности, полноты и соответствия действующему законодательству и установленным нормативам бухгалтерского учета финансово хозяйственной деятельности. Аудиторские услуги в виде консультаций могут предоставляться устно или письменно с оформлением справки и других официальных документов. Аудиторские услуги в виде экспертиз оформляются экспертным заключением или актом.

Из выше перечисленного мы можем сделать вывод, что аудит действительно является важным фактором в условиях динамически развивающегося предприятия, но представьте себе, что проведение аудита не выявило существенных отклонений в области финансовой деятельности предприятия и ведения бухгалтерской отчетности. В то же время показатели эффективности работы фирмы все равно падают. Причиной такого явления могут служить два вида факторов: внешние (например: изменения в законодательном поле или на политической арене); внутренние (например: неэффективная работа персонала). Именно в этот момент возникает необходимость проведения других видов аудита: организационного, коммуникационного, кадрового аудита и т. д.

Выводы. Таким образом, кадровый аудит — самостоятельный вид аудиторской деятельности, имеющий собственные цели, задачи и этапы проведения.

Список литературы

1. Белоусова, Д. В. Вариации на тему кадрового аудита / Д. В. Белоусова // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. — 2007. — № 2.
2. Кузьмина, Н. Кадровый аудит в ЗАО «Санеко» / Н. Кузьмина, А. Гурьянова // Кадровик. Кадровый менеджмент. — 2008. — № 4.
3. Марченко, И. Методология оценки результатов труда в органах власти и управления / И. Марченко // Кадровик. Кадровый менеджмент. — 2009. — № 10.
4. Румынина, В. В. Диагностика кадровой службы компании / В. В. Румынина // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. — 2008. — № 1.
5. Софиенко, А. Аудит контактного персонала / А. Софиенко // Кадровик. Кадровый менеджмент. — 2006. — № 11, 12.