

*Каримова Д. Р.*  
*студент бакалавриата направления подготовки «Менеджмент»,*  
*Коваленко А. Н.*  
*к.э.н., доц.*

*Луганский государственный университет им. В. Даля, г. Алчевск, ЛНР, Россия*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЦЕССОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ ЛНР**

**Постановка проблемы.** В настоящее время среди наиболее важных вопросов в управлении предприятием выдвигается требование к оптимизации административных и социальных методов управления, стимулированию в социальной сфере. Многие теоретические и методологические аспекты управления человеческими ресурсами как части социальной системы эффективного управления организацией не разработаны.

**Анализ последних исследований и публикаций.** Изучению социальных процессов на государственных предприятиях посвятили свои работы: В. С. Минчичова, К. Ю. Белоусов, Ю. Ю. Петрунин, Г. Л. Тульчинский.

**Цели и задачи.** Рассмотреть возможные направления совершенствования методов управления в социальной сфере на предприятиях ЛНР.

**Изложение основного материала.** Для совершенствования методов государственного управления государственные и муниципальные органы в основном ориентированы на отпуска, включая обучение, прием на работу, увольнение, начисление премий, установление доплат на различных работах, утверждение различных видов планов и т. д. Кроме того, актуальным остается вопрос своевременного начисления заработной платы. Работники должны получать деньги в установленные сроки в соответствии с трудовым договором.

Сегодня также остро стоит проблема организации труда. Организация может успешно функционировать только при наличии количественного и качественного соответствия подсистем предприятия и целей организации. Важно учитывать уровень квалификации работников, соответствие требований их реальным возможностям [1]. Также проблема заключается в нехватке квалифицированного персонала. Чтобы избежать этой проблемы, необходимо ежегодно проводить мероприятия по повышению квалификации работников [2].

Немаловажным является система льгот, которая, в свою очередь, стала частью управления социальным развитием предприятия. Его основная задача состоит в том, чтобы создать необходимые условия труда и быта работников организации, добиваться их постоянного улучшения. Для улучшения условий труда и повышения трудоспособности работников предприятия необходимо внедрить следующее:

1) бесплатное питание (или частичное). Работоспособность и мотивация сотрудников повысятся, а время обеда сократится.

2) добровольное медицинское страхование работников и членов их семей. Это мероприятие станет серьезным аргументом в сторону предприятий как на этапе трудоустройства, так и в будущем.

3) возможность устроить ребенка в детское дошкольное учреждение (ясли, детского сада) бесплатно или за минимальную плату. Это будет актуально для работниц учреждения, так как после рождения ребенка женщины смогут как можно быстрее снова вернуться на свою работу [3].

Например, применение указанных мер в социальной сфере ООО «ЮГМК» положительно скажется на производительности труда, долгосрочной перспективе развития квалификации работников и имидже предприятия в целом [4].

Для совершенствования управления в коллективе необходимо повысить уровень взаимодействия сотрудников и руководителей. Менеджеры должны правильно информировать своих сотрудников о предстоящей работе. Для этого необходимо приобрести информацион-

ные технологии автоматизации рабочего процесса и документооборота. Для формирования команды, менеджеры должны проводить тренинги и деловые игры. Соотношение доходов и ответственности у рабочих и руководителей обратно пропорционально, что не позволит повысить качество выпускаемой продукции, не даст построить эффективную систему управления предприятием. Для этого необходимо приобрести новое оборудование, найти новых заказчиков и ужесточить контроль изготавливаемой продукции.

Также для усовершенствования социальной программы предприятий, требуется работать:

- 1) права и обязанности работодателя по обеспечению условий труда, отдыха, быта работников;
- 2) содержание социальной инфраструктуры предприятий;
- 3) обязанности работодателя по обеспечению прожиточного минимума работника за счет выплачиваемой заработной платы;
- 4) систему стимулирующих выплат, включая премии, поощрительные и компенсирующие выплаты;
- 5) взаимодействие социальной инфраструктуры предприятий в рамках одного муниципального образования;
- 6) солидарную ответственность работодателя в органах местного самоуправления в комплексном решении вопросов развития социальной инфраструктуры без ущерба не только для работников предприятия, но и в целом для населения, района, города и т. п. [5].

**Вывод.** Решение проблемы, заключается, прежде всего, в стабилизации экономики, которая позволит предприятию ЛНР получить более стабильное финансовое положение и сделает реальным возможность широкого спектра социальных выплат, применение которых экономически оправдано. Основными направлениями решения данной проблемы могут быть совершенствование политики социального партнерства, ориентация на экономические расчеты и знание потребностей работников предприятия, использование опыта социальных выплат на российских предприятиях, четкое понимание мотивации работников.

### Список литературы

1. Кунилова К. А. Социальные процессы на предприятии [Электронный ресурс] // Справочник от «Автор24» : [сайт]. URL: [https://spravochnick.ru/sociologiya/suschnost\\_i\\_principy\\_socialnyh\\_processov/socialnye\\_processy\\_na\\_predpriyatii/?ysclid=lhgche8kkr880309059](https://spravochnick.ru/sociologiya/suschnost_i_principy_socialnyh_processov/socialnye_processy_na_predpriyatii/?ysclid=lhgche8kkr880309059).
2. Волгушева А. А. Социальные процессы в организации [Электронный ресурс] // Центр управления финансами : [сайт]. [2023]. URL: <https://center-yf.ru/data/stat/socialnye-processy-v-organizacii.php?ysclid=lhgd8vqiuw399399230>.
3. Груич С. Г. Сущность и функции управления социальным развитием современной организации // Вопросы экономики и управления. 2017. № 1 (8). С. 72–75. URL: <https://moluch.ru/th/5/archive/51/1835/> (дата обращения: 09.05.2023).
4. ООО «ЮГМК» Алчевский металлургический комбинат [Электронный ресурс] // ЮГМК : [сайт]. [2022]. URL: <https://info.ygmk.ru/filialyi/filial-1-alchevskij-metallurgicheskijkombinat?ysclid=lhgfssll0226543431>.
5. Антонович О. А. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Как его составить и утвердить? // Санэпидконтроль. Охрана труда. № 4. 2019. URL: [https://www.profiz.ru/sec/4\\_2019/pereschen\\_meroprijatij/?ysclid=lhgfor79lx457165744](https://www.profiz.ru/sec/4_2019/pereschen_meroprijatij/?ysclid=lhgfor79lx457165744).

© Каримова Д. Р.  
© Коваленко А. Н.