

**Шинкарева Юлия Борисовна**

*студентка 1-го курса магистратуры направления  
подготовки «Менеджмент»*

**Ульяницкая Ольга Васильевна**

*кандидат экономических наук, доцент,  
доцент кафедры менеджмента  
ГОУ ВО ЛНР «Луганский государственный университет  
им. Владимира Даля»,  
г. Алчевск*

## **РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НА БАЗЕ ВНЕДРЕНИЯ РАБОТЫ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ДВИЖЕНИЯ «МИР ЛУГАНЩИНЕ»**

*Рассмотрена возможность развития кадрового потенциала, на базе внедрения работы Высших учебных заведений в деятельность Общественного движения «Мир Луганщине».*

**Ключевые слова:** *кадровое обеспечение, Общественное движение «Мир Луганщине», проект «Лидеры Луганщины», рабочие профессии, Высшие учебные заведения, кадровый потенциал, менеджмент.*

**Актуальность темы исследования.** Квалифицированный персонал является неотъемлемой частью в полноценном развитии общества и бизнеса. Однако, сформировать квалифицированный кадровый потенциал невозможно без должной научной и практической подготовки, осуществляемой Высшими учебными заведениями, деятельность которых нуждается в постоянном совершенствовании, в соответствии с изменяющимися условиями внешней среды.

**Анализ последних исследований и публикаций.** Исследования в области кадрового потенциала и обеспечения были рассмотрены такими учеными, как: В.Я. Афанасьева, Ю.Н. Божкова, С.С. Гринкевич, Н.Р. Гураль, А.С. Головкин, В.С. Кабакова, А.Я. Кибанова, Е. В. Стрекозовой, К. Аргирис, Э. Лоулер, Э. Мейо, Г. Минцберг, Ф. Тейлор и другие.

**Цель статьи.** Рассмотреть одно из направлений развития Луганской Народной Республики, охарактеризовав значимость Высших учебных заведений в формировании и развитии кадрового потенциала. Сформулировать направление развития кадрового потенциала, путем внедрения работы Высших учебных заведений по профилю подготовки «Менеджмент» в деятельность Общественного движения «Мир Луганщине», в форме прохождения студентами старших курсов практики, на базе территориальных отделений.

**Изложение основного материала исследования.** Одним из направлений развития Луганской Народной Республики выступает работа с кадровым обеспечением. На сегодняшний момент мы наблюдаем серьезную нехватку кадров, что связано с высоким уровнем социальной напряженности в обществе,

ввиду боевых действий, а также нестабильности в политической и экономической сферах, что сказывается не только на отрасли бизнеса и промышленности, но и образования. Наблюдается отток студентов, являющихся будущими специалистами, способными работать на благо Луганской Народной Республики и развитие её потенциала. Для разрешения данной ситуации проводится серьезная работа, как со стороны Правительства, Администраций на уровне Республики и городов, так и со стороны действующих Общественных движений. В частности, 5 августа 2019 года, на территории Республики был запущен проект Общественного движения «Мир Луганщине», «Лидеры Луганщины» [1], целью которого является актуализация данных о самых перспективных и успешных специалистах. Данный проект открывает для молодых людей уникальные возможности трудоустройства и раскрытия своего потенциала, идей и проектов. Сейчас в рамках проекта проводятся круглые столы и конкурсы по популяризации рабочих профессий, что привлекает внимание школьников старших классов к их многообразию и значимости [1]. На территориях городов проводятся мероприятия с учетом вектора развития кадрового потенциала, как для школьников, так и для детей.

Отдельно стоит отметить работу Высших учебных заведений на территориях городов, представив их в виде «аккумулирующего звена» (рисунок 1), поскольку, именно от их деятельности зависит уровень профессионализма и раскрытия потенциала будущего специалиста высшей категории.

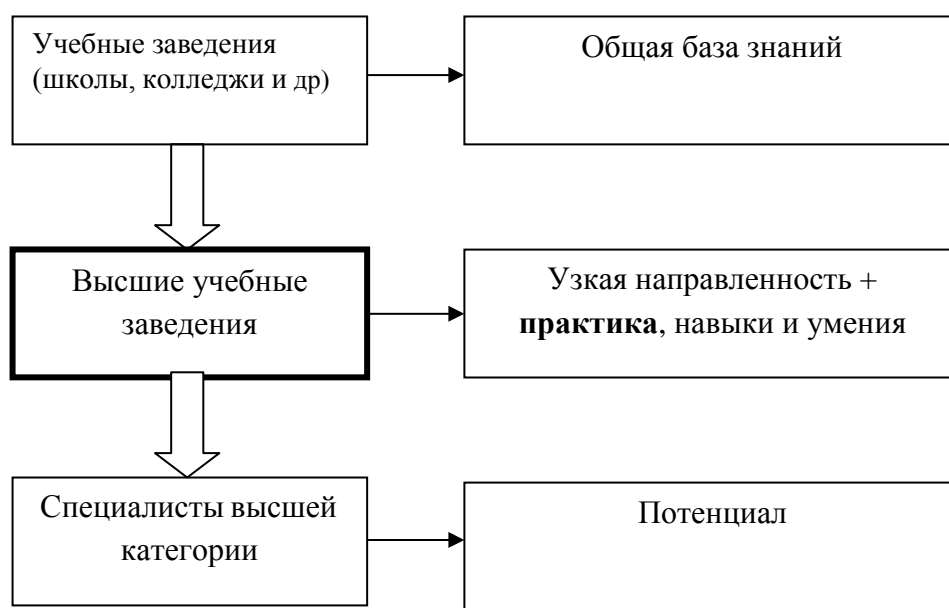


Рис. 1. Высшие учебные заведения, как «аккумулирующее звено» в формировании кадрового потенциала

Обучение в школе отличается от обучения в Высших учебных заведениях по многим параметрам, в том числе, в последних, проходят учебную практику, которая играет значимую роль в формировании кадрового потенциала будущего специалиста, поскольку, при прохождении практики, закладывается понимание специфики будущей деятельности, развиваются необходимые

навыки профессиональной коммуникации, умения принятия оперативных решений, работы в команде, а также появляется возможность ознакомиться с уникальными особенностями работы по выбранному направлению, под которыми понимается: организационная культура, уровень сложности задач и т.д.

В связи с этим, целесообразно предложить процесс развития кадрового потенциала на базе внедрения работы Высших учебных заведений, по направлениям подготовки «Менеджмент», в деятельность Общественного движения «Мир Луганщине». Предложенное нововведение можно представить в виде введения поэтапного прохождения студентами старших курсов практики на базе территориальных отделений «Мир Луганщине». В рамках прохождения практики студентам необходимо принимать активное участие в организации и проведении культурно-массовых мероприятий, а также координации и контроле активистов, посещающих их.

Благодаря предложенному нововведению появляется возможность в большей степени поспособствовать развитию у будущих руководителей следующих компетенций (с приобретением опыта работы):

- аналитические способности;
- креативность;
- организаторские способности;
- умение работать в команде;
- лидерские качества.

Данное нововведение можно рассматривать, как симбиоз Высших учебных заведений с Общественным движением, поскольку, в ходе прохождения практики студенты, помимо приобретения опыта, подробнее ознакомятся с деятельностью Общественного движения, а также реализуемыми в его рамках проектами и конкурсами. Отрицательной стороной предложенной инновации служит время, которое необходимо затратить на написание программы, по которой, в дальнейшем, будет проводиться учебная практика.

**Выводы.** Кадровое обеспечение – один из важнейших векторов развития Луганской народной Республики. Работа по данному направлению проводится Правительством, Администрациями, на уровне Республики и городов, а также действующими Общественными движениями и Высшими учебными заведениями, являющимися «аккумулирующим звеном» в формировании кадрового потенциала будущего специалиста высшей категории. Таким образом, внедрение работы Высших учебных заведений по профилю подготовки «Менеджмент» в деятельность Общественного движения «Мир Луганщине» в форме прохождения студентами старших курсов практики, на базе территориальных отделений, будет являться оптимальным решением в развитии кадрового потенциала Луганской Народной Республики.

### **Список использованной литературы**

1. Мир Луганщине. Проект «Лидеры Луганщины» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mir-lug.info/mov/proekt-lidery-luganshhiny-startoval-v-lnr/>