

Закутаева Дарья Александровна
студентка 1-го курса магистратуры направления
подготовки «Менеджмент»

Ульяницкая Ольга Васильевна
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры менеджмента
ГОУ ВО ЛНР «Луганский государственный университет
им. Владимира Даля»,
г. Алчевск

ЗНАЧЕНИЕ СТИЛЯ РУКОВОДСТВА В РАБОТЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Рассмотрены основные стили руководства и проведен анализ факторов, влияющих на стиль руководителя государственных органов управления. Предложена методика выбора стиля руководства в государственных органах управления в зависимости от степени воздействия различных факторов.

Ключевые слова: стиль руководства, методика, стиль руководства, качество управления, государственный орган управления.

Актуальность темы исследования. На современном этапе развития общества, большое внимание уделяется стилям руководства как основным элементом управления в государственных и муниципальных учреждениях. Любая успешная работа требует согласованности действий всех ее участников. В связи с этим, актуальным вопросом является выбор оптимального стиля руководства для облегчения взаимодействия руководителя и подчиненных в муниципальных учреждениях.

Сегодня важной проблемой, которую решают теоретики и практики управления, является проблема повышения качества управления в муниципальных учреждениях.

Анализ последних исследований и публикаций. В ходе изучения проблемы, относительно стиля руководства в государственных органах управления, учеными было предложено множество различных определений стиля руководства. Данной тематикой занимались такие ученые как: Кен Бланшард [1], Виктор Врум, Курт Левин, Дуглас МакГрегор, Ричард Манн, Фред Фидлер, Поль Херси [2].

Цель статьи. Проанализировать основные стили руководства, которые могут использоваться государственными органами управления и предложить методику выбора стиля руководства в государственных органах управления. Развить новые направления совершенствования выбора стилей руководства для оптимизации управленческой деятельности и повышения эффективности государственных органов управления.

Изложение основного материала исследования. В связи с динамикой внутренней и внешней среды государственного органа управления, оптимальный выбор и профессиональное применение стиля руководства и его вариаций современными руководителями, способствует эффективному и результативному функционированию и развитию учреждения.

Стиль управления в сфере государственной службы способен не только разрешить сложные проблемы, возникающие в современном мире, но и мотивировать государственных служащих, поощрять их к самосовершенствованию и повышению уровня профессионального мастерства.

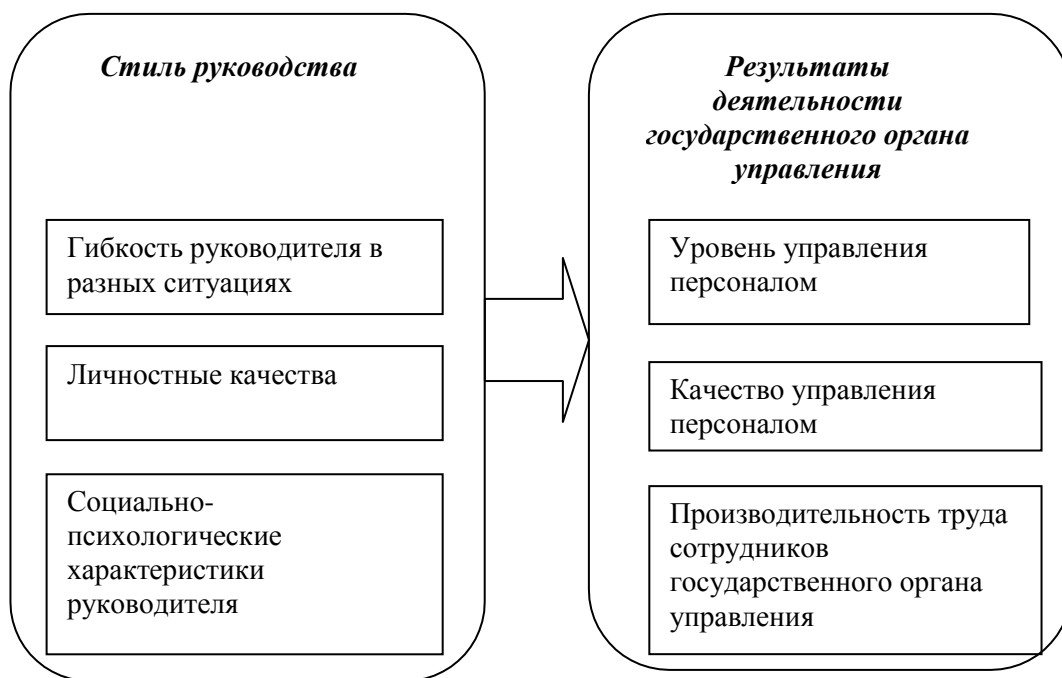


Рис. 1. Влияние стиля руководства на результаты деятельности государственного органа управления

Таким образом, такие показатели стиля руководства: гибкость руководителя в разных ситуациях, личностные качества, социально – психологические характеристики руководителя, оказывают влияние на результаты деятельности муниципального учреждения, в которые входят: уровень управления персоналом, качество управления персоналом, производительность труда сотрудников. Однако, различные виды стилей руководства будут влиять на управление в государственных органах управления по-своему, каждый из них будет иметь свои недостатки и преимущества. Зачастую выделяют три стиля руководства [2]:

- авторитарный;
- демократический;
- попустительский.

Грамотно подобрать стиль руководства можно путем рассмотрения и анализа основных факторов, которые оказывают непосредственное влияние на него. К данным факторам можно отнести:

- уровень зрелости коллектива;
- характер поставленных задач;
- сложившаяся обстановка в органах государственного управления;
- тип взаимоотношения руководства государственных органов управления с подчиненными.

На основании проанализированных выше факторов, влияющих на стиль руководства в государственных органах управления, было предложено разработать методику выбора стиля руководства в государственных органах управления от степени различных факторов. Предлагаемая методика позволяет оценить результативность руководства в зависимости от типа личности руководителя (автократ (А), либерал (Л), демократ (Д)) и ключевых аспектов, характеризующих сложившуюся ситуацию: уровень зрелости подчиненных; тип взаимоотношений с подчиненными, выбранный руководителем; характер задачи, решаемой органами исполнительной власти; характер текущей обстановки. При этом условимся, что результативность руководства характеризуется тремя показателями: высокая результативность (ВР); средняя результативность (СР), низкая результативность (НР). Если сочетание фактора и избранного стиля руководства приводит к низкому результату (НР) должна произойти замена руководителя, так как в данных условиях даже изменение стиля не приведет к достижению цели. Таким образом, работа руководителей органов исполнительной власти будет включать в себя четыре основных этапа.

В целом суть методики и механизм ее применения можно интерпретировать следующим образом. Руководитель в зависимости от наличия времени и важности решения задач может использовать все четыре основных действия, либо отдать предпочтение только одному действию. Чем больше времени у руководителя и чем важнее цель, которую необходимо достичь, тем более всесторонне руководитель может и должен оценить ситуацию и более точно определить тип своего поведения.

Выводы. Вследствие грамотно выбранного стиля управления, руководитель налаживает атмосферу всего коллектива организации и настраивает на дальнейшую продуктивную работу. Подводя итоги получаем, что эффективный менеджер должен обладать всеми стилями руководства. Только тот руководитель, который имеет возможность стремительно изменять стиль управления на другой, может способствовать успешной работе государственного органа управления и последующему его развитию.

Список использованной литературы

1. Кузнецов И. Н. Эффективный руководитель: учебно-практическое пособие / И. Н. Кузнецов. – М.: Дашков и Ко, 2012. – 596с.
2. Павлов В. П. Проблема формирования нового стиля управления в менеджменте / В. П. Павлов. – М.: Издательство «Изумруд», 2015. – 150с.