

**Брюхина Н.Г.,**

*ассистент кафедры экономики и управления*

**Пономаренко К.В.,**

*студент кафедры экономики и управления*

**Сулейманов В.А.,**

*магистрант кафедры экономики и управления  
ГОУ ВО ЛНР «ЛГУ им. В. Даля»*

## **НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

*В тезисах рассмотрен мировой опыт повышения производительности труда на предприятиях. Предложено учитывать мотивационный аспект, а также использовать контроль и мониторинг производительности труда.*

***Ключевые слова:** производительность, продуктивность, мотивация, процесс, развитие, предприятие.*

**Постановка проблемы.** Пол Кругман сказал: «Производительность — это еще не все, но в долгосрочной перспективе это почти все». В условиях растущей конкуренции любому предпринимателю необходимо постоянно наращивать объемы производства, увеличивать темпы работы, искать новые способы реализации своей продукции. Пожалуй, главным ресурсом в достижении необходимых экономических показателей является повышение производительности труда, причем без снижения качества работы, качества ведения бизнеса в целом.

**Анализ последних исследований и публикаций.** Исследуемая проблематика постоянно находится в центре внимания ученых-экономистов. Существенный вклад в развитие теории и практики исследования и оценки производительности труда сделали известные ученые, в частности: П. Ф. Друкер, А. Лоулер, С. Мосс, Д. Синк, Ф. Тейлор, Д. П. Богиня, Е. А. Гришнова и др.

**Изложение основного материала.** Производительность труда показывает, какую пользу приносит работа сотрудника или целого отдела за установленное время. Например, помогает посчитать, сколько деталей за час вытачивает на станке токарь, или какое количество товаров за месяц продают менеджеры завода. Это позволяет создавать нормативы и планировать развитие организации. Повышение производительности труда на предприятии играет важную роль в развитии производства, чем она выше, тем меньше затраты на изготовление продукции. С помощью повышения производительности труда можно существенно сэкономить на заработной плате и повысить прибыль производства.

С целью выяснить, как повысить производительность труда на предприятии, американские ученые провели эксперимент, в котором было

задействовано 500 человек [1]. Исследователи пришли к выводу, что, когда сотрудники думают о деньгах или, что еще лучше, смотрят на банкноты, производительность труда неуклонно растет. Кроме того, улучшается микроклимат в коллективе, что также способствует повышению продуктивности рабочих. Ученые из США доказали, что использование специальных интернет-программ для обмена текстовыми сообщениями (иными словами, мессенджеров или интернет-пейджеров) значительно экономит рабочее время, а не наоборот, как считалось ранее. Сотрудников не нужно отвлекать на телефонные звонки, электронные письма или устные приказы. А вот японские психологи разработали целую теорию влияния цвета на производительность труда. По их мнению, окрашенные в желтый цвет стены настраивают людей на быстрое и эффективное выполнение задач. Черные стены работают точно так же. Красный позволяет сотрудникам чувствовать себя полными энергии, но пробуждает в них агрессивность. Не рекомендуется использовать для оформления рабочих помещений синий и серый цвета: первый вызывает депрессию, а второй - сонливость. Импульсивные итальянцы считают, что служебный роман - это хорошая встряска для сотрудников, помогающая повысить продуктивность. Французские исследователи подсчитали, что производительность может быть увеличена на 50–65%, если использовать 30-дюймовые мониторы вместо 17-дюймовых или 19-дюймовых мониторов. Предполагается, что из-за большого экрана сотрудники смогут работать одновременно с несколькими открытыми окнами. В американских компаниях часто практикуются так называемые «мозговые штурмы», сопровождаемые непременными спорами. Эксперты уверены, что коллективные обсуждения помогут выработать единую идею.

Однако каждый руководитель сам выбирает направление развития своей компании, исходя из размеров и специализации производства. Следовательно, методы повышения производительности труда на мелком предприятии и в крупной промышленной корпорации будут разными. Опытные экономисты предлагают воспользоваться следующими: во-первых, необходимо грамотно выстроить производственный процесс, позволяющий избегать простоев, и тем самым добиться повышения производительности труда работников (автоматизация труда). Во-вторых, использовать современные инструменты управления, использовать системы накопления профессиональных знаний, повысить ответственность менеджеров среднего звена. Кроме того, необходимо сократить или исключить некоторые непроизводственные затраты, возможные коммерческие и управленческие расходы. Следующий совет для повышения продуктивности - разработать конкретные инструкции с четко сформулированными обязанностями для каждого сотрудника [2]. Кроме того, такой документ уберет сотрудника от необоснованных обвинений в производственных ошибках. Кроме того, стоит создавать и улучшать комфорт рабочей среды. Возможность полноценного отдыха и уверенность в завтрашнем дне. Доказано, что в организации, где сложились дружеские отношения, существует взаимовыручка, развита корпоративная культура, производительность труда заметно выше, чем на предприятиях с нестабильной

заработной платой и бесконечными конфликтными ситуациями. Повышение производительности труда сотрудников происходит также непосредственно за счет организованных зон отдыха, столовой или места, где можно размяться и перекусить принесенной едой, наличия медпункта и т.д. Ко всему вышеперечисленному необходимо добавить мотивацию. Это может быть материальная, а именно основная и дополнительная заработная плата (надбавки, надбавки за профессиональные навыки, особые условия труда, подработка, работа в выходные и т.д.); бонусы (по окончании года, праздничные, за трудовой стаж); оплата командировочных расходов, стипендий и программ обучения. Нематериальная мотивация может быть в виде дополнительных дней отпуска, возможности составления гибкого графика и т.д. Повышение лояльности сотрудников, вовлечение их в обсуждение производственных вопросов и задач, уважение к их предложениям и рекомендациям - необходимая мера для повышения производительности труда. Иногда менеджерам достаточно просто поговорить с сотрудниками. В заключение нужно добавить такой метод, как контроль и мониторинг производительности труда.

**Вывод.** Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что повышение производительности труда - одна из самых актуальных проблем в бизнесе на сегодняшний день. Любая организация отличается определённым уровнем производительности труда, обладающим возможностью повышаться или понижаться в зависимости от различных факторов. Чтобы предприятие могло развиваться в современных условиях, необходимо осуществлять непрерывный процесс повышения производительности труда. Следует отметить, что сегодня производительность труда в нашей республике невысока. Именно поэтому необходимо сосредоточить своё внимание на данном показателе, поскольку он является одним из главных показателей эффективности деятельности любого региона.

### **Список использованных источников и литературы**

1. Производительность труда. Результаты опроса 500 руководителей промышленных предприятий. URL: <http://cmrp.ru/img/protrud.pdf> (дата обращения: 10.12.2021).
2. Чернышев Д.В. О реализации нацпроекта по производительности в регионах России // Алгоритм - 2019. - №2 (декабрь). - С.22-29.