

**Красюк София Максимовна**

Студент группы МАГ-18  
ГОУ ВО ЛНР «ЛГУ им.В. Даля»,  
г. Алчевск, ЛНР

## **ПРИНЦИПЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ГОСУДАРСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ**

*В статье рассмотрены основные понятия и проанализированы принципы менеджмента в государственном управлении. Предложены меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления.*

**Ключевые слова:** менеджмент, управление, государственное управление, принципы.

**Актуальность темы исследования.** Существует множество направлений менеджмента, включая и «принципы менеджмента в государственном управлении». Принципами в государственном управлении являются положения, на основе которых строится система управления, а в настоящее время управление – является серьезной проблемой. Исходя из этого, стоит задача найти такие принципы, чтобы система государственного управления функционировала эффективно и качественно.

Востребованность в качестве и эффективности государственного управления была в любое время, и сейчас это не является исключением.

**Анализ последних исследований и публикаций.** Принципы менеджмента впервые были определены Г. Эмерсоном в 1912 году в книге «Двенадцать принципов производительности». В книге Ф. У. Тейлора «Принципы научного менеджмента», на идеях которой построена вся система управления предприятиями в капиталистических странах, рассматриваются основные элементы знаменитой «системы Тейлора». Принципы А. Файоля, такие как разделение труда, полномочия и ответственность, дисциплина, единоначалие, являются ключевыми в менеджменте. Основоположники менеджериального подхода к государственному управлению Дэвид Осборн и Тэд Геблер (США) в своем знаменитом труде «Перестройка правительства» («Reinventing Government»), проанализировав недостатки бюрократической модели управления пришли к выводам, которые сформулировали в себе 10 принципов управления. [1-3].

**Цель статьи.** Проанализировать принципы менеджмента в государственном управлении и предложить меры по усовершенствованию данного управления.

**Изложение основного материала исследования.** Принципы менеджмента - это основные правила деятельности людей и органов, призванных осуществлять управление экономическими и социальными процессами. Принципы определяют требования к системе, структуре, организации и процессу управления, построению органов управления и методам осуществления его функций.

Вышеперечисленные ученые и исследователи предлагают свои принципы, в которых есть много общего. Например, принципы Г. Эмерсона предполагают такие принципы, которые являются главными в управлении организацией. Так же впоследствии один из основоположников научной организации труда, создатель «теории администрирования» А. Файоль высказал мысль о неограниченности принципов управления. Изучив принципы А. Файоля и Ф. Тейлора, мы пришли к выводу, что в работе Ф. Тейлора более точные формулировки, но и А. Файоль излагает такие принципы, которые так же актуальны в настоящее время.

Он не утверждает то, что обозначенные им принципы управления являются полными и исчерпывающими, напротив, он акцентирует внимание на то, что «изменение ситуации может повлечь за собой изменение правил, которые, таким образом, до известной степени, оказываются порождением данной ситуации» [5].

Четырнадцать принципов управления, сформулированных А. Файолем приведены в таблице 1.

Тут же можно отметить подсистемы принципов управления:

– общие (общесистемные) – общеметодологические принципы, сформулированные на основе познания общих законов социального и государственного управления, закрепленные в политических и правовых нормах, или применяемые в качестве научно-практических рекомендаций; они определяют содержание государственного управления и раскрывают общецелевую направленность управления;

– организационно-технологические – раскрывают организационную и технологическую стороны;

– частные – касаются главным образом непосредственного руководства деятельностью людей – участников управленческого процесса [5].

Внедрение этих принципов и подпринципов позволяет повысить производительность труда.

Важным элементом является то, что принципы государственного управления тесно взаимосвязаны с функциями и особенностями управления. Менеджмент в государственной службе реализуется через свои основные функции: планирование, организацию, координацию, мотивацию и контроль. Разделение управленческого труда нормативно закрепляется в организационной структуре, а повторяющиеся и стандартные действия – в управленческих процедурах (это то, что входит в состав принципов) [3-4].

Менеджмент в государственной службе имеет свои особенности, которые проявляются в: целях, методах оценки результатов, отчетности, процедурах контроля, ответственности и системах стимулов.

Государственное управление имеет сложный процесс взаимодействия основополагающих элементов, результатом которого становится особая система государственного управления, обуславливающая способ и характер взаимодействия составляющих ее социальных институтов. Основу системы государственного управления составляют четыре элемента: власть, управление, территория и экономическая система [2].

## Принципы управления

Название принципа	Его характеристика
1. Разделение труда	Распределения работы, для сокращения рабочей силы.
2. Уравновешивание полномочий и ответственности	Каждому работнику должны быть делегированы полномочия, чтобы нести ответственность за выполнение своей работы.
3. Дисциплина	Рабочие должны соблюдать иерархию, то есть должно быть подчинение со стороны рабочих с руководством и так далее.
4. Единоначалие	При получении работы, по итогу выполнения работающий должен отчитаться за выполнение работы одному начальнику.
5. Единство направления	Все направления, имеющие одну цель, должны объединиться в одну общую и осуществляться по единому плану.
6. Подчинение индивидуальных интересов общим	Интересы организации имеют преимущество перед личным интересом каждого работника.
7. Вознаграждение	Получение вознаграждения за проделанную работу.
8. Централизация	Полномочия делегируются пропорционально ответственности.
9. Скалярная цепь	Это таской вид передачи информации. То есть существует цепь команд, по которой передаются распоряжения и осуществляется коммуникация.
10. Порядок	Обеспечение каждого работника своим местом.
11. Справедливость	
12. Стабильность	Необходимость выделять рабочие места на долгосрочную работу, это будет способствовать эффективности работы предприятия/организации.
13. Инициатива	Поощрение рабочих от «себя», в целях выражения благодарности и приданию мотива в последующих работах.
14. Корпоративный дух	Гармония интересов персонала.

Система определяет также границы, способы и другие проявления конкретного применения принципов. Значит, полное раскрытие содержания и потенциала любого принципа государственного управления возможно лишь в рамках и с учетом его системных зависимостей.

Важную роль в модернизации государственной службы играет аттестация всех «карьерных» чиновников независимыми аттестационными комиссиями на

основе разработанных критериев. В этих комиссиях большинство должны составлять наиболее авторитетные представители кадрового менеджмента. Практика нынешних аттестаций, когда чиновники сами себя аттестуют, носит, за некоторым исключением, преимущественно формальный характер. Возможен и иной подход решения данной проблемы — вместо устаревшей формы аттестации проводить для чиновников специальный государственный аттестационный экзамен [1].

Прежде чем начать усовершенствование эффективности в государственном управлении, следует выявить проблемы, которые стоит исправить. Чтобы начать путь усовершенствования были предложены шаги, которые исправили бы проблему. Первый шаг — ориентации работы всех элементов государственного аппарата на достижение измеримых и прозрачных для общества результатов [4]. Второй, и не менее важный - создание результативной системы мотивации профессиональной активности государственных служащих [4].

Все вышесказанное, при соблюдении принципов, выполнении функций и ряда действий, является процессом повышения эффективности государственного управления

**Выводы.** Анализ принципов А. Файоля выполняют многие функции, которые связаны между собой в системе государственного управления. Соблюдение принципов влечет за собой успешное достижение поставленных целей и задач. Эффективность государственного управления - показатель того, насколько полно усилия (ресурсы), затраченные управляющим субъектом и обществом на решение поставленных проблем, реализованы в социально значимых конечных результатах.

### Список использованных источников и литературы

1. Государственное и муниципальное управление: краткий курс лекций для студентов 4 курса направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» / сост. Е.А. Моренова // ФГБОУ ВО «Саратовский ГАУ». – Саратов, 2016. – 139 с.
2. Гапоненко А.Л. Особенности менеджмента в государственной службе // Государственная служба России. М., 1997. С.28
3. Государственное и муниципальное управление : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. П. Васильев, Н. Г. Деханова, Н. А. Лось, Ю. А. Холоденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 325 с.
4. Научные основы государственного и муниципального управления. Учебное пособие. Ижевск: ИЭиУ ФГБОУ ВО «УдГУ», 2018. 52 с
5. Основы государственного и муниципального управления : учебное пособие. В 2-х частях / Л. В. Кудряшова. – Томск: ФДО, ТУСУР, 2015. – Ч. I: Основы государственного управления – 137 с.