

УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЙ

Сегодня стратегическое управление инновационным развитием промышленных предприятий имеет особое значение, ориентируя деятельности по запросам потребителей, что позволяет более гибко реагирование и своевременные изменения, а также достижение конкурентоспособного преимущества в долгосрочной перспективе.

Особенность инновационного типа развития заключается в смещении акцента на использование принципиально новых прогрессивных технологий, производство высокотехнологичной продукции, оперативные управленческие решения в инновационной деятельности, связанная как с микро-, так и с макроэкономическими процессами — проведение политики ресурсосбережения, создание технопарков, обслуживание экономики.

Способность постоянного внедрения инноваций является одним из основных условий конкурентоспособности предприятия. Характеристикой инновационного развития предприятия является переориентация производства не на массовость потребителя, а к конкретным потребностям отдельных лиц. Модернизация жизни людей ведет к увеличению требования к качеству и разнообразию товаров и услуг. Общество становится более открытым к инновациям для достижения требуемого разнообразия.

Современная модель экономического роста, основанная на инновационном типе развития, предполагает изменение самой концепции научно-технического прогресса и научно-технического развития. Есть такие социальные приоритеты как благосостояние, интеллектуализация производства деятельности, использование высоких и информационных технологий, экологичность. Эта модель требует эффективного стимулирование инноваций, новой финансово-кредитной политики, развития наукоемких и сокращение природоэксплуатационных производств — на макроуровне; изменения в типе предпринимательской деятельности, активное вовлечение малых и средний частный бизнес в производстве — на микро уровне.

Система управления инновационным развитием промышленных предприятий представляет собой сложный процесс, требующий значительных затрат ресурсов и, без надлежащего ресурсного обеспечения, невозможно осуществить эффективное управление инновационного решения. Именно поэтому данная тема актуальна и требует изучения особенности выбора наиболее рационального варианта, обеспечение выполнения управленческих решений по инновационному развитию промышленного предприятия. Существует несколько альтернативных вариантов предоставления ресурсов, но не все они могут быть использованы для системы управления как инновационное развитие промышленного предприятия. Часть задач исследования является формированием методологического подхода в определении жизнеспособных вариантов ресурсного обеспечения систем управления инновационным развитием промышленного предприятия и поддержания надлежащего уровня безопасности.

Имеется достаточное количество научных работ по тематике ресурсного обеспечения системы управления предприятием. Например, некоторые ученые подчеркивают важность человеческих ресурсов для системы управления предприятием. Другие ученые также отмечали важность не только человеческих ресурсов, но и организационных. Но финансовые ресурсы всегда были ключевыми. Мы согласны с утверждением ученых, что инновационная парадигма экономического развития, которая доминирует в современных экономических условиях, значительно меняет принципы функционирования и развития промышленных предприятий. Эффективность инновационной деятельности хозяйствующих субъектов становится определяющим фактором, что влияет на их жизнеспособность, поэтому в условиях высо-

кого непостоянства влияния факторов внешней среды, становится необходимо перестроить систему управления для инновационного развития предприятий.

Анализируя научную литературу, нельзя не согласиться с тем, что предприятие имеет определенные группы ресурсов, которые являются критическими для обеспечения системы управления инновационного развития предприятия (организационное, финансовое и персонал). Высокий уровень безопасности является ключевым фактором инновационного развития предприятия. Как отмечает Базылюк В. [1], существует невозможность реализации каких-либо управленческих решений без охраны. Обеспечение безопасности промышленных предприятий также невозможно без ресурсного обеспечения. Поэтому мы согласны с мнением ученых [2] о важности ресурсов для этого процесса. Например, анализируя материалы Крыштановича и др. [2], можно согласиться с тем, что безопасность промышленного предприятия тесно связана с инновациями и обеспечением ресурсами. Мы согласены с этим. В то же время интересно мнение некоторых ученых, в которых отмечается, что противодействие любым угрозам системе управления должно сопровождаться соответствующим ресурсным обеспечением. Мацейка А. и Янчяускас Б. [3] подтверждают тот факт, что инновационное развитие невозможно без ресурсного обеспечения. Важным результатом процесса обеспечения инновационного развития — это ресурсное обеспечение, включающее обоснование потребности в ресурсах, идентификация источников ресурсов и мобилизация ресурсов, формирование инновационного потенциала. Анализ литературы дает четкое представление о том, что ресурсы играют ключевую роль в системе управления предприятием и его безопасность.

Вопросы разработки теоретических основ управления инновационным развитием находят свое отражение в работах многих исследователей и, несмотря на большое количество теоретических и методологических исследований из конкретной проблемной области, дальнейшее научное обоснование требует многих вопросов. Однако внесение должного научного вклада в разработку различных аспектов проблем системы управления и обеспечения безопасности предприятия, сегодня по-прежнему актуален поиск новых методов оценки изменчивость ресурсного обеспечения управления система инновационного развития промышленного предприятия.

Наше исследование предполагает формирование теоретического и методологического подхода к формированию менеджмента система инновационного развития предприятия, основанная по использованию методов системного анализа, методов многокритериальная оценка альтернатив и матрица парных сравнения в пользу вариантов. Все это позволяет нам формировать альтернативные варианты предоставления ресурсов, желаемые для нашего исследования с возможностью выбора среди них оптимальный, основанный на разных потребностях реализации управленческих решений по инновационному развитию машиностроительного предприятия и обеспечение надлежащего уровня экономической безопасности. Процесс принятия управленческих решений в условиях стимулирования инновационного развития напрямую зависит от правильной оценка реальной ситуации и наличие альтернативные решения для вышеуказанной разработки. Каждый человек ответственный за принятие решения должен руководствоваться цели и задачи, поставленные перед предприятием. Соответственно, каждый поставленная цель должна соответствовать заданным критериям, позволяющим оценить успешность и уровень достижения поставленных целей и цели. Для этого используются методы многокритериальной оценки альтернативы и матрица парных сравнений может стать эффективное средство. Предлагаемый методологический подход в математическом наука не нова, но новизна ее в нашем исследовании заключается в ее применение в управлении инновационным развитием система. Учитывая это, его эффективность может быть подтверждена его активное использование в математических науках. Поэтому для начала следует выделить ключ ресурсы, необходимые для принятия управленческих решений по инновационному развитию машиностроительного предприятия и обеспечение стабильно высокого уровня экономической безопасности: финансовые ресурсы; организационные ресурсы. Структура системы управления процессом инновационного развития на пред-

приятии основано на создании решения, синтезированного в процессе использования системы альтернативы и вариативности, а именно наличие большого количества вариантов и последующий выбор наиболее оптимальных и подходящих. В результате наличия альтернатив, предприятие может наилучшим образом использовать имеющиеся ресурсы и обеспечить стабильный уровень экономической безопасности. Давайте выделим несколько вариантов для каждой из трех групп ресурсов:

1. Финансовые ресурсы: те ресурсы, которые были выделены в обычном (штатном) режиме; ресурсы, которые получены в результате перераспределения в другие сферы деятельности; средства, выделенные из резервного капитала.

2. Человеческие ресурсы: персонал, специализирующийся на инновационном развитии промышленного предприятия; привлеченный персонал из других подразделений предприятия; персонал, дополнительно привлекаемый со стороны.

3. Организационные ресурсы: организационные меры которые разрабатываются внутри компании; меры, которые формируются за счет приобретения нового опыта; меры, полученные сторонними предприятиями. [4]

Шкала оценки уровня ресурсной обеспеченности система управления инновационным развитием машиностроительного предприятия в контексте обеспечения его экономической системы будет включать в себя:

1. Максимальный уровень. Это означает открытие новых возможностей, что б ускорить процесс инновационного развития.

2. Нормальный уровень. Это означает, что инновационное развитие возможно, и система может работать.

3. Минимальный уровень. Это означает торможение процесса управления инновационным развитием. [1]

Сегодня в условиях экономического развития достижение конкурентных преимуществ предприятиями на рынке возможно только при эффективном использовании интеллектуальных ресурсов и инновационного развития. Поэтому для каждого предприятия встает вопрос о разработке собственной стратегии управления инновационными разработками, которые должны базироваться на сформулированных концептуальных положениях, способствующих обеспечению согласованности в процессе разработки самой инновационной стратегии, создать условия для организации управления инновациями и сформирует эффективный инструментарий для ее реализации. Не все варианты предоставления ресурсов могут быть немедленно пригодны для того или иного управленческого решения по инновационной разработке.

Список литературы

1. Методический подход к оценке эффективности трансформации бизнес-процессов на машиностроительных предприятиях в контексте обеспечения безопасности / В. Базилук, О. Молнар, Н. Кырлык, Р. Винничук, Р. Завадяк // Инженерия: Международный журнал охраны и безопасности. — 2021. — Вып. 11 (5). — С. 585–591.

2. Моделирование процесса формирования потенциала безопасности машиностроительных предприятий / М. Крыштанович, Л. Акимова, О. Акимов, Н. Кубиний, В. Мархитич // Международный журнал техники безопасности. — 2021. — Вып. 11 (3). — С. 223–230.

3. Мацейка, А. Инновационные знания: их происхождение, выделение и использование в производственной практике / А. Мацейка, Б. Янчяускас // Бизнес: Теория и практика. — 2012. — Вып. 13 (3). — С. 228–233.

4. Моделирование процесса применения антикризисного управления в системе обеспечения финансовой безопасности предприятия / О. Силкин, М. Крыштанович, А. Зачепа, С. Билоус, А. Краско // Бизнес: Теория и Практика. — 2019. — Вып. 20. — С. 446–455.